



COMUNE DI PIANSANO

Provincia di Viterbo

Piazza dell'Indipendenza nr.17 – 01010 Piansano (VT)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ANNO 2022

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- contratti stralcio su specifiche materie {normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dai CCNL/CCDI;

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, è redatta la presente relazione.

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate anno 2022 è stato quantificato dall'Amministrazione comunale di Piansano con i seguenti importi:

RIEPILOGO	IMPORTI 2021	IMPORTI 2022
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	34.072,00	34.072,00
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	1.940,00	1.940,00
TOTALE RISORSE STABILI	36.012,00	36.012,00
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	4.522,00	4.522,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	16.700,00	9.700,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.222,00	14.222,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	57.234,00	50.234,00

SEZIONE I – RISORSE FISSE

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI 2021	IMPORTI 2022
F00B - Art. 67 C.1 del CCNL del 21.05.2018 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	32.622,00	32.622,00
Art. 67 C. 2 lett. A del CCNL del 21.05.2018) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (risorse non soggette al limite).	832,00	832,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) PEO Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). RIALLINEAMENTO	1.108,00	1.108,00
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo RIA degli assegni ad personam in godimento da parte del personale (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). SILVESTRI RITA CESSATA 30/09/2018 - MARTINELLI FERNANDO CESSATO 30/09/2020	1.450,00	1.450,00
RISORSE STABILI	36.012,00	36.012,00

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI 21	IMPORTI 22
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n.	300,00	300,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Int. risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.		
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla	2.722,00	2.722,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	1.500,00	1.500,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	4.522,00	4.522,00
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).		
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa		
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	9.000,00	6.000,00
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) INDENNITA ORDINE PUBBLICO	4.000,00	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.		
F00S - ART 70-TER CCNL 16 - 18 CONTR ISTAT E ENTI PUBBLICI AUTORIZZ		
F10L - ART 1 C 1091 L 145/2018 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi RECUPERO EVASIONE IMU TARI	3.700,00	3.700,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente		
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 16.700,00	€ 9.700,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 21.222,00	€ 14.222,00

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Non sono presenti decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni	36.012,00
Totale risorse variabili al netto delle decurtazioni	14.222,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	50.234,00

Sezione V – Risorse per retribuzione di posizione e risultato ai titolari di PO

In questo Ente non è presente la dirigenza e pertanto il finanziamento per la corresponsione ai titolari di PO della retribuzione di Posizione e di Risultato è avvenuto con somme di bilancio.

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Ammontare	Illustrazione
Progressioni econ. già attribuite anni precedenti	24.908,00	Art. 16) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali. Anni precedenti
Progressioni economiche anno in corso	1.553,00	Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	4.821,00	Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.
Totale	31.282,00	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto:

U00L - ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70-quinquies c. 1) UFFICIO TRIBUTI CAT C	1.100,00
U00L - ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70-quinquies c. 1) UFFICIO SUAP CAT C	1.100,00
U00L - ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70-quinquies c. 2) COMPENSO UFFICIALE DI STATO CIVILE CAT C	325,00
U00L - ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70-quinquies c. 2) COMPENSO MESSO NOTIFICATORE CAT C	325,00
U00J - ART 68 C 2 L C INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART 70-BIS - MANEGGIO DI VALORI	300,00
U00J - ART 68 C 2 L C INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART 70-BIS - ATTIVITÀ DISAGIATE ED ESPOSTE A RICHIO	900,00
U00H - ART 68 C 2 L B Premi collegati alla performance individuale.	
RISORSE STABILI UTILIZZATE PER FINANZIARE COMPENSI OBBLIGATORI	4.050,00

U22I - ART 113 DLGS 50/2016- INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	6.000,00
U04C - ART 1 C 1091 L 145/2017 - INCENTIVI REC EVASIONE IMU E TARI	3.700,00
U00Q - Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 16-18 Incentivazioni per RECUPERO ICI	300,00
U998 - INDENNITÀ DI ORDINE PUBBLICO	
U00P - ART 70-TER CCNL 16 - 18 ISTAT E ENTI PUBBLICI AUTORIZZATI	
U00G - Art. 68 c. 2 lett. A) CCNL 16-18 Premi collegati alla performance organizzativa (PROGETTI)	3.402,00
U00H - Art. 68 c. 2 lett. B) CCNL 16-18 Premi collegati alla performance individuale. ALMENO IL 30% DELLE VARIABILI PIU AVANZO STABILI (1500+2722+680)= 4902	1.500,00
	14.902,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

NON PRESENTE

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- SEZIONE I: EURO 31.282,00;
- SEZIONE II: EURO 18.952,00;
- SEZIONE III: EURO 0.
- TOTALE RISORSE DISPONIBILI: EURO 50.234,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

Parte non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

DESCRIZIONE	ILLUSTRAZIONE
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	Le risorse stabili ammontano a EURO 36.012,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a EURO 31.282,00 : Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL sulla base di un accordo Ponte che ha mantenuto in vita le vecchie indennità in attesa del nuovo CCDI normativo e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)	Per l'anno in corso si è ipotizzata una progressione economica nel limite del 50% degli aventi diritto.

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente.

Sezione I Totale Fondo

RIEPILOGO	IMPORTI 2021	IMPORTI 2022
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	34.072,00	34.072,00
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	1.940,00	1.940,00
TOTALE RISORSE STABILI	36.012,00	36.012,00
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	4.522,00	4.222,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	16.700,00	10.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.222,00	14.222,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	57.234,00	50.234,00

Sezione II Confronto con il corrispondente Fondo Certificato dell'anno 2016 ed il Fondo dell'anno:

calcolo limite salario accessorio 2016	
fondo salario accessorio	38.231,90
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	12.350,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	-
fondo dirigenza	-
ammontare salario accessorio 2016	50.581,90

VERIFICA RISPETTO LIMITE	
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	34.072,00
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	4.222,00
FONDO SALARIO ACCESSORIO	38.294,00
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVA	10.625,00
AMMONTARE SALARIO ACCESSORI 2022	48.919,00

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il Fondo del Salario Accessorio trova collocazione nei seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2022/2024:

- Cap. 10160 "Fondo" per euro 10.805,00;
- Cap. 10180 "oneri riflessi Fondo" per euro 2.680,00;
- Cap. 10181 "Irap Fondo" per euro 800,00

L'indennità di comparto e le progressioni economiche sono imputate sui vari capitoli.

Sezione II – IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2022 RISULTA RISPETTATO.

PIANSANO, 15/11/2022

Il Responsabile Servizio Finanziario
Dott. Renzi Aurelio